

¿Qué es la compensación a corto plazo?



QUÉ NECESITA SABER SI ERES EMPLEADOR

¿Cómo empleador, cuáles son los requisitos para ingresar en compensación a corto plazo?

- Los empleadores deben completar y enviar una solicitud del Plan STC al DEO.
- Al menos el 10% sus empleados en su personal total debe trabajar horas reducidas.
- Los empleadores deben certificar que reducirán el número normal de horas de trabajo semanales de los empleados en un 10%, pero no más del 40%.

¿Qué se requiere para ser incluido en el Plan de compensación a corto plazo?

- Los empleados en las unidades afectadas deben identificarse por nombre y número de seguro social.
- Las horas de trabajo normal para los empleados en las unidades afectadas son reducidas por lo menos un 10 %, pero no más del 40%.
- Una persona no puede recibir beneficios de Compensación a corto plazo durante más de 26 semanas en cualquier año de beneficios.
- El plan se aplica por lo menos al 10 % de los empleados en la unidad afectada.
- El plan describe la forma en que se implementarán los requisitos de la sección 443.1116(2) de los Estatutos de Florida, incluido un plan para notificar, si es posible, a un empleado cuya semana laboral se reducirá, junto con una estimación del número de despidos que hubiera ocurrido sin la capacidad de participar en STC
- Se pueden encontrar requisitos adicionales visitando FloridaJobs.org o haciendo referencia a la sección 443.1116, Estatutos de Florida.

¿Cómo presento un Plan de compensación a corto plazo? Inicie sesión en CONNECT con la información de su cuenta de empleador.

¿Cómo inicio sesión en CONNECT? Los empleadores deben tener una identificación de usuario y contraseña existentes. Si un empleador tiene dificultades para iniciar sesión, llame a la línea de contacto del empleador, 1-877-846-8770 o visite FloridaJobs.org y haga clic en “Asistencia de Reempleo” seguido por “Empleadores” para obtener más información.

¿Por qué debería inscribirme en el Programa de compensación a corto plazo?

- Los empleadores evitan los gastos de reclutamiento, contratación y capacitación de nuevos trabajadores cuando mejoran las condiciones comerciales
- Los empleados se Libran de las dificultades del desempleo total, y los empleadores retienen a los empleados que pueden reanudar los altos niveles de producción cuando mejoran las condiciones comerciales.
- Los empleados afectados pueden continuar trabajando en niveles reducidos con la oportunidad de encontrar otro empleo antes del despido esperado.

QUÉ NECESITA SABER SI ERES EMPLEADO

Si su empleador establece un Plan de compensación a corto plazo y cumple con los requisitos para presentar un reclamo de Asistencia de Reempleo (RA) en el estado de Florida, recibirá un cheque de reempleo parcial para complementar su cheque de pago reducido.

¿Soy elegible para la compensación a corto plazo?

- Solo los empleados permanentes a tiempo completo (no a tiempo parcial o estacional) con un número fijo de horas trabajadas cada semana pueden participar en el programa STC.
- Los empleados deben trabajar al menos 60%, pero no más del 90% de sus horas de trabajo normales, para calificar para los beneficios de STC.
- Los empleados deben cumplir con los requisitos de elegibilidad para los beneficios de RA.